

Министерство  
сельского хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь

Белорусский  
профсоюз работников  
агропромышленного  
комплекса

Республиканский  
агропромышленный  
Союз «БелАПС»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_.\_\_\_.2021

№ \_\_\_\_\_

г. Минск

О дополнительном соглашении к  
Тарифному соглашению между  
Министерством сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Беларусь, Белорусским  
профессиональным союзом  
работников агропромышленного  
комплекса и Республиканским  
агропромышленным Союзом  
«БелАПС» на 2019 - 2021 годы

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. №867, Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого VII Съездом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса 26 марта 2019 г. и Республиканский агропромышленный Союз «БелАПС» на основании Устава, утвержденного 15 августа 2011 г. Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. На основании части первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным Союзом «БелАПС» на 2019 - 2021 годы на период 2022 - 2024 годов с учетом дополнительного соглашения.

2. Поручить подписать дополнительное соглашение к Тарифному соглашению Первому заместителю Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь Брыло И.В., Председателю Белорусского профсоюза работников

агропромышленного комплекса Хватику В.М. и Председателю  
Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС»  
Радоману Н.В.

Первый заместитель  
Министра сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь

И.В.Брыло

Председатель  
Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного  
комплекса

В.М.Хватик

Председатель  
Республиканского  
агропромышленного  
Союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы, зарегистрированному Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13.02.2019 № 252

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС», действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы на период 2022 - 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

название и преамбулу Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 1:

в подпункте 1.1 предложение третье изложить в следующей редакции: «Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, обеспечение нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма, обеспечение полной занятости, соблюдения прав работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений, организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни, создания условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней и профсоюзных работников;»;

в части первой подпункта 1.3 слово «обслуживании» заменить словами «профсоюзном учете»;

подпункт 1.8 после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 2:

подпункт 2.7 дополнить словами «, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке»;

в подпункте 2.10 слова «организаций профсоюза» заменить словами «профсоюзных организаций»;

в пункте 5:

подпункт 5.1 дополнить словами «, коллективным договором»;

подпункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3 устанавливают в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

подпункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5 устанавливают тарифные ставки (тарифные оклады) на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее - ТС), либо без ТС.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;»;

в подпункте 5.6:

в абзаце первом слова «применение коэффициента» заменить словами «применяют коэффициент»;

в подпункте 5.6.1 цифры «1,2» заменить словами «не менее 1,2»;

в подпункте 5.6.2:

в части первой цифры «1,3» заменить словами «не менее 1,3»;

часть вторую после слова «договоре» дополнить словами «, ином локальном правовом акте»;

в подпункте 5.7 слово «установление» заменить словом «устанавливают»;

в подпункте 5.8.

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.8 устанавливают;»;

в подпунктах 5.8.1.1 и 5.8.1.2:

слова «сельскохозяйственного производства» исключить;

дополнить подпункты словами «сдельного заработка»;

в подпункте 5.9 после слова «договоре» дополнить словами «, трудовом договоре, контракте»;

из части второй подпункта 5.10 слова «(по специальности)» исключить;

в подпункте 5.11 слова «требований нормативных правовых актов и согласованного с профсоюзным комитетом» заменить словами «положений коллективного договора, иного локального правового акта»;

в подпункте 5.14 слово «нормативными» заменить словом «правовыми»;

в пункте 7:

из подпункта 7.3 слова «при сменном режиме работы» исключить;

подпункт 7.6 дополнить частью следующего содержания:

«Порядок и размеры оплаты труда наставников определяются в локальных правовых актах.»;

подпункт 7.7 исключить;

пункт 16 дополнить частью следующего содержания:

«С учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, которое определяется нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Предоставлять отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание общеобразовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней и заочной форме обучения по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих направления нанимателя, договоров в сфере образования, - без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором.

Наниматели включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничений их продолжительности.»;

пункт 19 дополнить частями следующего содержания:

«Нанимателям предоставлено право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. В период простоя

работнику сохраняется зарплата не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада). При этом если суммарно простой длится больше полугода – это уважительная причина для работника для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) в период простоя.»;

подпункт 21.6 пункта 21 исключить;

в пункте 22:

подпункт 22.9 после слов «погибших на производстве» дополнить словами «по вине нанимателя»;

подпункт 22.10.2 изложить в следующей редакции:

«22.10.2 если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явились результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или потерпевший в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;»;

подпункт 22.12 после слов «с первого дня нетрудоспособности,» дополнить словами «согласно коллективного договора»;

подпункт 22.17 слово «производят» заменить словами «направляют на»;

в пункте 26:

в подпункте 26.3:

слова «(кроме п.п. 3, абзацев 3 и 5 п.7)» заменить словами «(кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7)»;

дополнить подпункт частью следующего содержания: «Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюзного органа;»;

подпункт 26.4 изложить в следующей редакции:

«26.4 не допускают увольнения по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины) без их согласия:

- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

- лиц предпенсионного возраста (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

- работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

- работников, утративших трудоспособность (получивших увечье) в результате несчастного случая на производстве, а также получивших в организации профессиональное заболевание;

- работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей, родителей неполных семей, опекунов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет;

подпункт 26.6 изложить в следующей редакции:

«26.6 вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (с сохранением заработной платы), в порядке, предусмотренном коллективным договором для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.»;

подпункт 26.9 изложить в следующей редакции:

«26.9 направляют на обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о предоставлении дополнительного отпуска и установлении надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в пункте 30:

подпункт 30.5 изложить в следующей редакции:

«30.5 обязательное продление (заключение нового) контракта с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, с их согласия:

на срок не менее трех лет;

на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника;

на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста – если до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

на срок не менее пяти лет – с одиноким родителем, усыновителем, попечителем – до достижения ребенком возраста 16 лет;

на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;»;

подпункт 30.8 после слов «не допускающего нарушений» дополнить словами «производственно-технологической,»;

в пункте 34:

подпункт 34.6 слова «более 5 лет» исключить;

подпункт 34.11 после слова «предусмотренном» дополнить словом «законодательством,»;

подпункт 34.16 изложить в следующей редакции:

«34.16. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

подпункт 34.17 изложить в следующей редакции:

«34.17 при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также работников, имеющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, по инвалидности, кроме увольнения по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения, выплачивается материальная помощь в размерах, определенных в коллективных договорах организаций;»;

в пункте 38:

подпункт 38.3 изложить в следующей редакции:

«38.3 предоставляют штатным работникам профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями и перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций средства для премирования и выплаты надбавок, доплат штатным работникам профсоюзных организаций за

счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц;»;

подпункт 38.5 изложить в следующей редакции:

«38.5 обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы по личным заявлениям работников в соответствии с актами законодательства;»;

в подпункте 38.7 слова «за выполнение общественной нагрузки» заменить словами «за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе»;

подпункт 38.8 после слова «съездов» дополнить словами «, спартакиад, конкурсов и т.п.»;

в пункте 39:

в подпункте 39.9 слова «трудовой и технологической» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

из подпункта 39.10 слово «нормативных» исключить.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.